



PERSONÁLNÍ POLITIKA

Zaměstnanci jsou klíčovým faktorem stability a výkonnostního růstu a. s. VEBA. Firma preferuje zaměstnance ochotné spojit svoji osobní perspektivu s perspektivou její. Pečujeme proto o spokojenost a motivaci pracovníků, trvalé zvyšování jejich kvalifikace a kompetencí v zájmu naplňování cílů společnosti. Loajalita spolupracovníků vyústí v přijímání odpovědnosti za firmu při současném růstu jejich pružnosti a ochoty k pozitivním změnám. Upřednostňujeme týmovou práci a současně vytváříme prostor pro rozvoj individuálních schopností jednotlivců. K prosazení využíváme všechny nástroje personální práce, které pravidelně zapracováváme do personálních plánů. V rámci personální politiky:

1. K realizaci cílů společnosti plánujeme a včas zajišťujeme potřebné počty zaměstnanců s požadovanými znalostmi, dovednostmi a kompetencemi.
2. Na trvalý proces změn vnějších podnikatelských podmínek reagujeme trvalou optimalizací organizační struktury společnosti s cílem jasně nastavit odpovědnosti a pravomoci pro zlepšování vzájemné komunikace, při zdokonalování procesního řízení a prozákaznického přístupu.
3. Plánujeme a realizujeme vzdělávání a rozvoj zaměstnanců s cílem rozvíjet jejich kompetence dle zvyšujících se nároků zákazníků a firemních cílů. Ke zefektivnění rozvoje kompetencí využíváme podporu moderních informačních a komunikačních technologií a progresivních výukových metod.
4. Pečujeme o pracovní a sociální podmínky zaměstnanců s cílem zvyšovat jejich motivaci, pracovní výkonnost, spolehlivost, pružnost, ochotu ke změnám a tvůrčí přístup ke zlepšování. Při hodnocení úspěšnosti využíváme princip PDCA.

Broumov, srpen 2008

Ing. Josef Novák
generální ředitel

Ing. Jiří Myšák
personální ředitel